

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ВЛАДИВОСТОКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ВВГУ»)**

ПРИКАЗ

«28» 10 2024

№ 1008

Об утверждении положения конкурса «ЛУЧШИЕ»

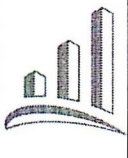
В целях реализации кадровой политики, развития бренда университета и поощрения работников и структурных подразделений ФГБОУ ВО «ВВГУ»

приказываю:

1. Утвердить положение о конкурсе «ЛУЧШИЕ».
2. Проректору по экономической и кадровой политике Бедрачуку И.А. обеспечить исполнение положения о конкурсе «ЛУЧШИЕ».
3. Признать утратившим силу приказ ФГБОУ ВО «ВВГУ» от 24.08.2023 № 714 «Об утверждении положения о конкурсе лучший работник года, лучшее структурное подразделение года ФГБОУ ВО «Владивостокский государственный университет».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

Т.В. Терентьева

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Владивостокский государственный университет»
	департамент экономики и финансов отдел по работе с персоналом



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «ВВГУ»

Т.В. Терентьева

2024

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЕ»

РАЗРАБОТАНО

Заместитель начальника отдела по работе с персоналом

Н.Н. Филоженко

подпись, дата

СОГЛАСОВАНО

Проректор по экономической и кадровой политике

И.А. Бедрачук

подпись, дата

Директор департамента экономики и финансов

Д.С. Сайчук

подпись, дата

Начальник отдела по работе с персоналом

Д.О. Терпугова

подпись, дата

Начальник общего отдела

Е.В. Подымаева

подпись, дата

Введено в действие приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ» от «28» 10 2024 № 1008

Владивосток 2024

Перечень обозначений и сокращений

ФГБОУ ВО «ВВГУ», университет	— федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Владивостокский государственный университет»
Положение	— Положение о конкурсе «ЛУЧШИЕ»
Конкурс	— Конкурс «ЛУЧШИЕ»
Участник	— работник или структурное подразделение, отправившие заявку на участие в конкурсном отборе.
Номинант	— участник, отобранный конкурсной комиссией для участия в голосовании и оценке
Комиссия	— коллегиально-совещательный орган, формируемый из числа сотрудников университета с целью оценки и отбора номинантов, утверждаемый приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».
ОРП	— отдел по работе с персоналом

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение – локальный нормативный акт ФГБОУ ВО «ВВГУ», устанавливающий порядок проведения конкурса «ЛУЧШИЕ».

1.2. Требования настоящего положения являются обязательными к исполнению и распространяются на организующие Конкурс структурные подразделения ФГБОУ ВО «ВВГУ» и участников Конкурса.

2. Общие положения

2.1. Конкурс проводится в целях:

раскрытия творческих и профессиональных возможностей работников ФГБОУ ВО «ВВГУ»;

выявления и поощрения инициативных работников и структурных подразделений ФГБОУ ВО «ВВГУ»;

повышения мотивации и эффективности деятельности работников ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.2. Задачи Конкурса:

формирование высокой мотивации к труду;

повышение престижа трудовой деятельности в образовательной организации;

стимулирование творческих, инициативных, креативных работников и коллективов ФГБОУ ВО «ВВГУ», внедрение новых инновационных подходов к работе в образовательной организации;

совершенствование корпоративной культуры образовательной организации;

повышение вовлеченности работников в деятельность ФГБОУ ВО «ВВГУ»;

знакомство и налаживание связей между учеными, преподавателями, работниками и студентами;

нематериальное стимулирование работников ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.3. Конкурс проводится с периодичностью один раз в год.

2.4. Организацию и проведение конкурса обеспечивает ОРП совместно с конкурсной комиссией и департаментом маркетинга и информационной политики.

2.5. Конкурсная комиссия формируется из числа работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» и утверждается приказом университета.

2.6. Информация о конкурсе размещается на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.7. К участию в конкурсе допускаются только штатные работники ФГБОУ ВО «ВВГУ».

2.8. Участники, занявшие призовые места, могут принять повторное участие в конкурсе не ранее чем через три года.

3. Номинации и участники конкурса

3.1. Конкурс проводится по восьми номинациям для всех штатных работников университета (таблица 1):

Таблица 1 – Требования к номинациям конкурса

Наименование номинации	Требования к участнику	Формат визитной карточки	Минимальное количество участников для проведения номинации	Количество призовых мест
Лучший преподаватель	Работники из числа преподавательского состава, осуществляющие трудовую деятельность в структурных подразделениях, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования, имеющие непрерывный стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» от 3 лет	Видеоролик продолжительностью 2-3 минуты	5	3
Гений мысли	Работники из числа профессорско-преподавательского состава, осуществляющие трудовую деятельность в структурных подразделениях, реализующих образовательные программы высшего образования, имеющие непрерывный стаж работы в ФГБОУ ВО	Видеоролик продолжительностью 2-3 минуты	5	3

Наименование номинации	Требования к участнику	Формат визитной карточки	Минимальное количество участников для проведения номинации	Количество призовых мест
	«ВВГУ» от 3 лет			
Наставник студенческих сердец	Работники, осуществляющие кураторскую деятельность и вовлечённые в процесс организации воспитательной работы с обучающимися, имеющие непрерывный стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» от 3 лет	Видеоролик продолжительностью 2-3 минуты	5	3
Опора и авторитет	Работники, имеющие стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» не менее 10-ти лет и внёсшие значительный вклад в работу коллектива, а также проявившие себя в качестве профессиональных наставников, способствовавшие приобретению новыми работниками опыта работы по специальности и формированию у них практических знаний и навыков	Видеоролик продолжительностью 2-3 минуты или презентация в формате PowerPoint (выступление 5 минут)	3	1
Перспектива университета	Работники в возрасте до 39 лет, имеющие стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» не менее 3-х лет и добившиеся значимых и высоких результатов трудовой деятельности	Видеоролик продолжительностью 2-3 минуты или презентация в формате PowerPoint (выступление 5 минут)	3	1

Наименование номинации	Требования к участнику	Формат визитной карточки	Минимальное количество участников для проведения номинации	Количество призовых мест
Мастер управления	Руководители структурных подразделений, обладающие выдающимися лидерскими качествами и профессиональными навыками, способствовавшие повышению результативности и эффективности работы подчинённого структурного подразделения, и имеющие непрерывный стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» от 3 лет	Видеоролик продолжительностью 2- 3 минуты или презентация в формате PowerPoint (выступление 5 минут)	3	1
Герой за кулисами	Работники структурных подразделений, имеющие стаж работы в ФГБОУ ВО «ВВГУ» не менее 3-х лет и проявившие высокую степень организованности, исполнительности и высокое качество труда	Видеоролик продолжительностью 2- 3 минуты или презентация в формате PowerPoint (выступление 5 минут)	5	3
Лучшее структурное подразделение	Структурное подразделение с численностью не менее 5 штатных работников	Видеоролик продолжительностью 2- 3 минуты или презентация в формате PowerPoint (выступление 5 минут)	5	3

3.2. Визитная карточка готовится участниками самостоятельно и обязательно должна содержать ФИО, должность участника, номинацию конкурса и соответствовать критериям оценки согласно Таблице 2.

3.3. Работник может принять участие только в одной из номинаций, за исключением номинаций «Лучшее структурное подразделение» и «Открытие года глазами ректора».

3.4. Каждый год может быть объявлена специальная внеконкурсная номинация «Открытие года глазами ректора». Номинация предназначена для признания ректором выдающегося вклада в развитие и процветание университета отдельных сотрудников вне рамок конкурсной процедуры.

3.5. Комиссия оставляет за собой право посетить учебные или внеучебные занятия участников номинаций «Лучший преподаватель», «Гений мысли» и «Наставник студенческих сердец».

4. Порядок проведения Конкурса

4.1. Конкурс проводится в четыре этапа с учетом профессиональных достижений участников конкурса за последние 3 года:

4.1.1. Первый этап – отборочный:

4.1.1.1. ОРП информирует работников по телекоммуникационным каналам университета о начале конкурса «ЛУЧШИЕ».

4.1.1.2. Участники подают заявки на участие в конкурсе по предоставленной ссылке или подают заявку на бумажном носителе согласно приложению 1 в ОРП (аудитория 1337).

4.1.1.3. ОРП обрабатывает заявки и проверяет их на соответствие требованиям к номинациям конкурса.

4.1.2. Второй этап – оценочный:

4.1.2.1. ОРП направляет участникам конкурса, которые прошли отборочный этап, уведомление о включении в состав участников конкурса. Всем, кто по каким-то причинам не соответствует требованиям к участию в конкурсе, также рассылаются уведомления об исключении их кандидатуры.

4.1.2.2. Участник конкурса на основании полученного уведомления готовит визитную карточку, с кратким описанием достижений, результатов работы и дальнейшими планами.

4.1.2.3. Конкурсная комиссия оценивает визитные карточки по соответствующим критериям (таблица 2).

Таблица 2 – Критерии оценки

Наименование номинации	Критерии оценки
Лучший преподаватель	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: методы вовлечения в преподаваемую дисциплину и педагогических принципах; примеры достижений и результатов работы (студенческие успехи, проекты и т.д), а также вклад в развитие университета; способность визитной карточки передать личный подход и философию преподавателя. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Гений мысли	
Наставник	

Наименование номинации	Критерии оценки
студенческих сердец	полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: наличие практического опыта и успешных кейсов в работе; успехи обучающихся в развитии личных навыков, примеры студенческих успехов благодаря проведённой воспитательной работе. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Опора и авторитет	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: наличие практического опыта и успешных кейсов в работе; примеры достижений обучаемых. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Перспектива университета	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: повышение уровня мастерства; наличие высоких результатов в работе; примеры внедрённых инноваций в работу; участие в росте и совершенствовании университета. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Мастер управления	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: результаты работы, внедрённые улучшения; участие в росте и совершенствовании университета 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Герой за кулисами	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм:

Наименование номинации	Критерии оценки
	вклад в работу структурного подразделения. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.
Лучшее структурное подразделение	1. Содержательность и структурированность визитной карточки: полнота и актуальность представленной информации; логичное и последовательное представление информации; ясность формулировок, отсутствие избыточной информации; эстетика оформления, аккуратность исполнения. 2. Профессионализм: участие в росте и совершенствовании университета. 3. Точки роста: описание планов развития на ближайшие 3 года.

4.1.3. Третий этап – голосование:

4.1.3.1. Список номинантов публикуется на странице конкурса не позднее 10 декабря.

4.1.3.2. Открытое голосование проводится до 20 декабря среди всех работников университета.

4.1.3.3. К голосованию допускаются обучающиеся (для участников номинации «Лучший преподаватель», «Гений мысли» и «Наставник студенческих сердец»).

4.1.3.4. Каждый участник голосования может оставить только один голос за одного номинанта в каждой номинации.

4.1.3.5. Во время голосования запрещено прибегать к массовым способам увеличения голосов одним человеком и иным злоупотреблениям (например, коммерческим), подрывающим соревновательный элемент.

Все «накрученные» голоса снимаются до подведения итогов конкурса.

4.1.3.6. Для определения победителя учитываются сумма голосов, которые были набраны за период проведения голосования.

4.1.3.7. В случае возникновения обстоятельств, препятствующих или нарушающих порядок проведения открытого голосования, в том числе по причинам, вызванных заражением компьютерными вирусами, неполадками в работе сети «Интернет», дефектами, манипуляциями, несанкционированным вмешательством, фальсификацией, техническими неполадками или любой иной причине, способствующих искажению или затрагивающие исполнение, безопасность, честность, целостность или надлежащее проведение открытого голосования, конкурсная комиссия по согласованию с ректором может аннулировать, прекратить, изменить или временно приостановить проведение открытого голосования.

4.1.4. Четвертый этап – подведение итогов:

4.1.4.1. ОРП по итогам конкурса готовит закрытые конверты с именами победителей по каждой номинации. Данные конверты вскрываются торжественном корпоративном мероприятии.

4.1.4.2. Победителям конкурса в каждой номинации вручается наградная атрибутика, а также денежная премия, установленная приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5. Порядок поощрения победителей Конкурса

5.1. В рамках подготовки и проведения Конкурса номинанты дают согласие на проведение фото- и видеосъемки, а также согласие на обработку персональных

данных в соответствии с частью 2 статьи 18.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

5.2. По решению конкурсной комиссии имена номинантов и победителей, их истории, фотографии и прямая речь могут быть размещены на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ» и использоваться в промо- и рекламных материалах без согласования с номинантами и победителями.

5.3. Фотографии победителей размещаются на интерактивных экранах университета, а также на официальном сайте ФГБОУ ВО «ВВГУ».

5.4. Победители в номинациях «Перспектива Университета» и «Мастер управления» зачисляются в кадровый резерв ФГБОУ ВО «ВВГУ» на следующий год.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение вступает в силу путем его утверждения приказом ФГБОУ ВО «ВВГУ».

6.2. Изменения в настоящее положение вносятся путем издания приказа ФГБОУ ВО «ВВГУ» о внесении изменений в действующую редакцию положения с последующим доведением до сведения работников ФГБОУ ВО «ВВГУ» данного приказа.

6.3. Приказ вместе с подлинником настоящего положения хранится в ОРП.

Приложение 1
к положению о конкурсе «ЛУЧШИЕ»

Начальнику отдела по работе с персоналом
от _____

(Ф.И.О., должность работника, структурное
подразделение, телефон работника)

Заявка на участие в конкурсе

Сведения об участнике Конкурса	
1. Ф.И.О.	
2. Дата рождения	
3. Должность	
4. Структурное подразделение	
5. Контактный телефон	
6. Адрес электронной почты	
Номинация участия	
Лучший преподаватель	
Гений мысли	
Наставник студенческих сердец	
Опора и авторитет	
Перспектива Университета	
Герой за кулисами	
Мастер управления	
Лучшее структурное подразделение	

(должность)

(личная подпись)

(расшифровка подписи)