

2013

Владивостокский государственный  
университет экономики и сервиса

Корпоративная информационная среда



# РУКОВОДСТВО ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

[Рейтинговая система оценки  
преподавателей и кафедр]

<http://dream.vvsu.ru:7777/RatingsWEB/>

## СОДЕРЖАНИЕ

---

Содержание .....	1
1. Цели и задачи.....	2
2. Введение .....	3
3. Основные принципы работы с системой.....	4
3. Просмотр информации по критериям оценки.....	6
4. Учет достижений преподавателей.....	7
<i>Просмотр достижений и заполнение процента выполнения показателей преподавателя..</i>	<i>7</i>
<i>Подтверждение достижений преподавателя (заведующие кафедрой) .....</i>	<i>9</i>
5. Расчет баллов за достижения преподавателя .....	14
<i>Расчет баллов (преподаватель).....</i>	<i>14</i>
<i>Расчет баллов (заведующий кафедрой).....</i>	<i>16</i>

## 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

---

Рейтинговая оценка деятельности преподавателей и кафедр позволяет :

1. Создавать и настраивать группы объектов для учета.
2. Создавать и настраивать критерий оценки деятельности преподавателя:
  - задавать условия, определяющие соответствие объекта критерию;
  - настраивать процесс учёта объекта для определенного критерия;
  - определять инвариативность критерия;
  - определять стоимость критерия на учётный период;
3. Принимать/отклонять объекты учёта по конкретному критерию для конкретного человека;
4. Рассчитывать рейтинговые оценки преподавателей и кафедры за учетный период;
5. Получать необходимую отчетность:
  - Просматривать историю процесса подписания объекта учета по критерию;
  - Просматривать статистику по объектам: количество, подписанных, не подписанных, ожидающих внесения автоматических результатов, ожидающих внесения результатов вручную.

## 2. ВВЕДЕНИЕ

---

Система «Рейтинговая оценка деятельности преподавателей и кафедр» предназначена для формирования системы показателей и правил учета достижений преподавателей на каждый учебный год и расчета рейтинговой оценки деятельности преподавателей.

Основные понятия подсистемы РОДП:

- **Группы достижений** – та деятельность (результативная), за которую преподаватель может получить баллы. Одна группа достижений может быть основой для нескольких показателей (критериев).
- **Показатель (критерий)** – описывает способ оценки подмножества группы достижений, с привязкой к баллам, процессам учета достижений, учетному периоду и правилам учета достижений.
- **Достижения преподавателя** – те результаты работы преподавателя, за которые ему будут назначены баллы. Достижения преподавателя всегда связаны с каким-то показателем.
- **Учет достижений** – процесс, в результате которого достижение преподавателя будет зачтено ему для расчета рейтинга.

Формирование рейтинга преподавателя происходит в несколько этапов:

1. Определение показателей (критериев).
2. Первичный ввод данных, обеспечивающий фиксацию достижений преподавателя по различным направлениям деятельности.
3. Учет достижений (подтверждение достижений преподавателя заведующим кафедрой или другими ответственными лицами).
4. Расчет рейтинга.

### 3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С СИСТЕМОЙ

Для разных категорий пользователей страницы системы рейтинга имеют однотипный интерфейс. Тем не менее, состав доступных пользователю страниц (и соответствующих функций) зависит от роли пользователя как участника проекта.

Для входа на главную (персональную) страницу, на которой отображаются основные пункты меню, необходимо набрать в адресной строке браузера (Internet Explorer /Mozilla Firefox/Google Chrome) <http://dream.vvsu.ru:7777/RatingsWEB/> либо перейти по ссылке «[Рейтинговая система оценки деятельности ППС](#)» со страницы «Персоналу» главного сайта ВГУЭС.

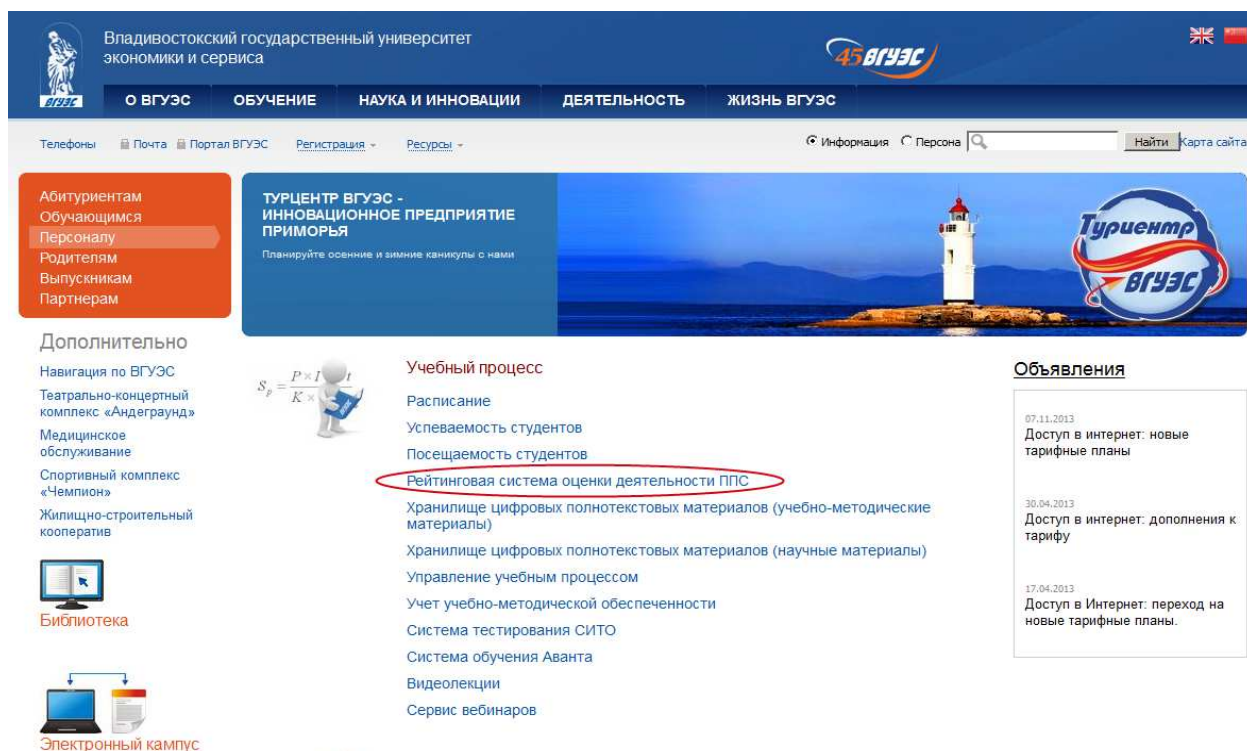


Рис. 1

Также можно перейти по ссылке «[Рейтинговая система оценки преподавателей и кафедр](#)» с [Портала ВГУЭС](#). В открывшемся диалоговом окне необходимо пройти авторизацию, нажав на ссылку «[Вход для зарегистрированных пользователей](#)» и введя свои учётные данные.

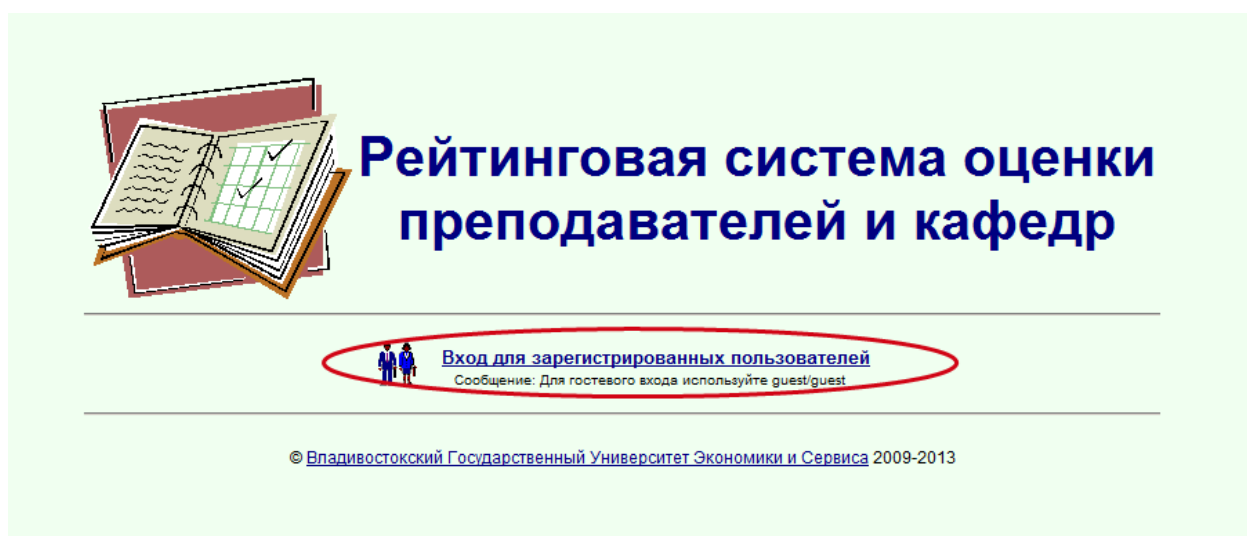


Рис. 2

Для выполнения действий на домашней странице используются соответствующие ссылки главного меню, расположенного в верхней части окна браузера. Наличие определенных ссылок в меню определяется правами пользователя, прошедшего авторизацию.

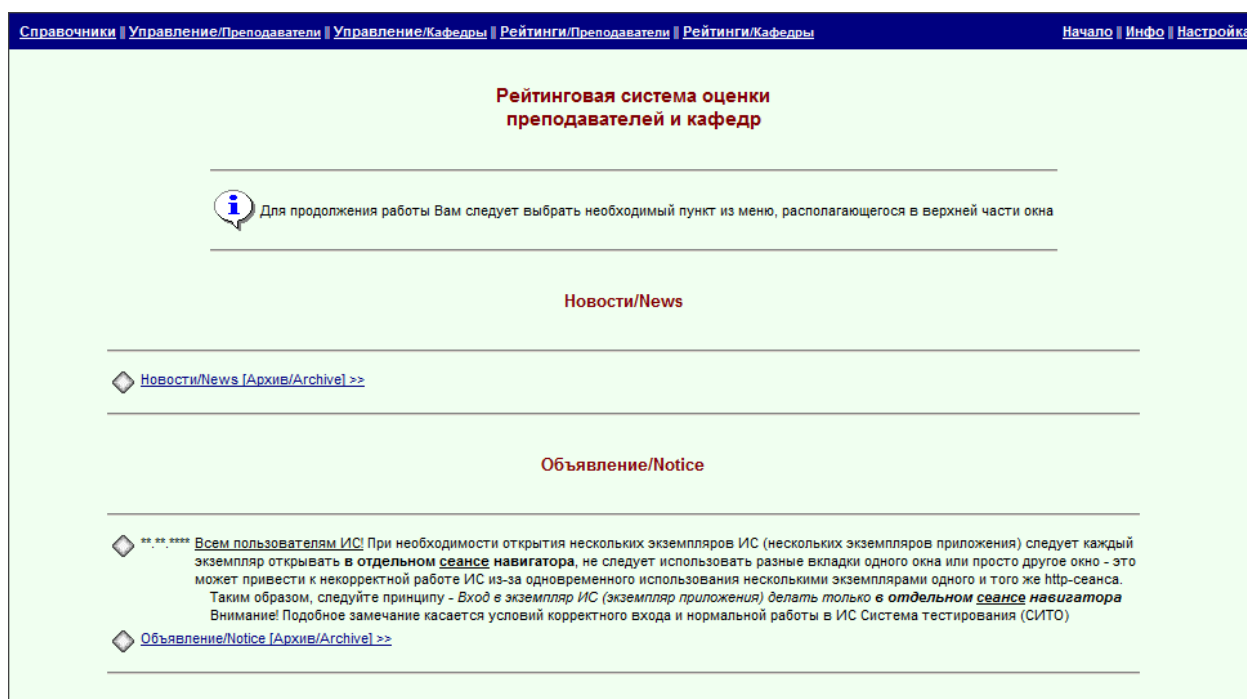


Рис. 3

Чтобы перемещаться по разделам системы, нужно щелкнуть по выбранной ссылке.

Раздел **«Справочники»** позволяет пользователю с правами администратора проводить работу со справочниками, используемыми системой.

Раздел **«Управление/преподаватели»** позволяет пользователю с правами администратора проводить основные операции по настройке показателей в системе рейтинга.

Раздел **«Управление/кафедры»** позволяет пользователю с правами администратора проводить основные операции по настройке показателей, относящихся к рейтингу кафедр в системе рейтинга.

Раздел **«Рейтинги/преподаватели»** позволяет пользователям проводить основные операции по учету показателей и расчёту рейтинга преподавателей.

Раздел **«Рейтинги/кафедры»** позволяет пользователям проводить основные операции по учету показателей и расчёту рейтинга кафедр. В данный момент не используется.

Ссылка **«Начало»** позволяет вернуться на главную страницу системы.

Раздел **«Инфо»** позволяет просмотреть информацию об авторизованном пользователе.

Раздел **«Настройка»** позволяет пользователю с правами администратора сделать глобальные настройки системы, такие как установить отчетный период, разрешить/запретить учет достижений и/или расчет рейтинга в определенном учётном периоде, определить минимальное и максимальное значение для линейки годов, определить смысл значения отчетного периода.

### 3. ПРОСМОТР ИНФОРМАЦИИ ПО КРИТЕРИЯМ ОЦЕНКИ

Для просмотра используемых критериев оценки деятельности преподавателей за определенный период в разделе «**Рейтинги/преподаватели**» выберите отчетный период под пунктом **Критерии оценки деятельности за определенный годовой период**:

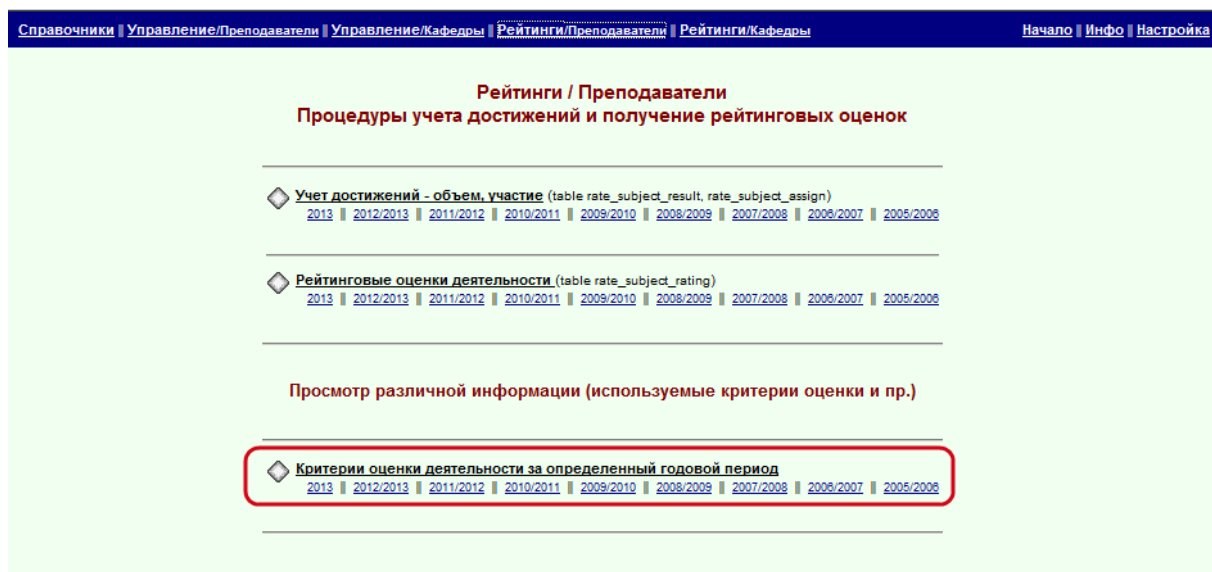


Рис. 4

Отобразится иерархический список всех критериев оценки деятельности преподавателей с указанием количества баллов за их выполнение и этапов, необходимых для учета достижения (например, подписание) с указанием ролей пользователей, ответственных за эти этапы:

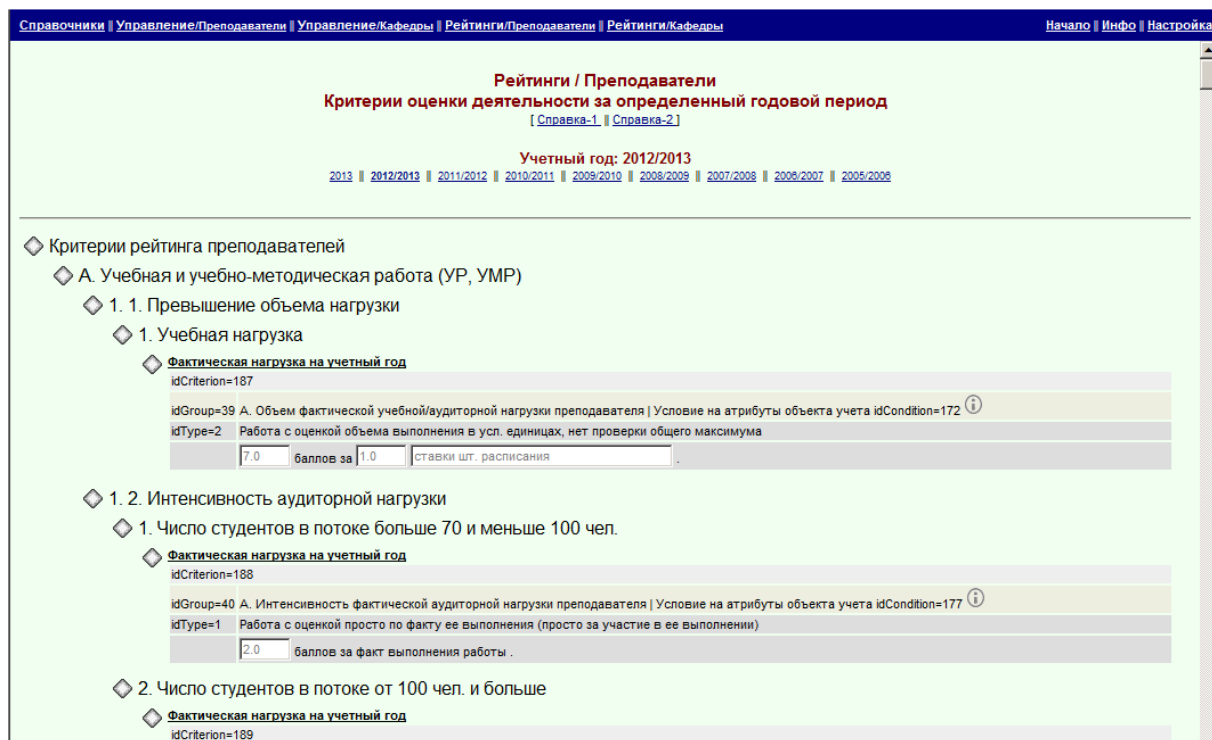


Рис. 5

## 4. УЧЕТ ДОСТИЖЕНИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Для учета достижений преподавателей используется раздел «**Рейтинги/преподаватели**».

Показатели делятся на:

- автоматически учитываемые в ИС
- требующие подтверждения
- требующие указания процента выполнения и подтверждения

Учет достижений преподавателя обычно включает в себя:

- Этап Заполнение – для некоторых показателей информация о их выполнении вносится преподавателями в системе Рейтинга в ручном режиме
- Этапы Подписание – для учета некоторых показателей необходимо утверждение результатов преподавателя на разных уровнях (заведующим кафедрой или другими ответственными лицами).

Таким образом, преподаватели могут просматривать список своих достижений, указывать (там, где нужно) процент выполнения и отслеживать, на каком этапе согласования они находятся. Заведующий кафедрой может просматривать, подписывать либо отклонять достижения всех преподавателей кафедры.

### Просмотр достижений и заполнение процента выполнения показателей преподавателя

Для внесения процентов выполнения показателей, просмотра достижений преподавателя и этапов их согласования необходимо в разделе «**Рейтинги/преподаватели**» под пунктом **Учет достижений – объем, участие** выбрать отчетный период:

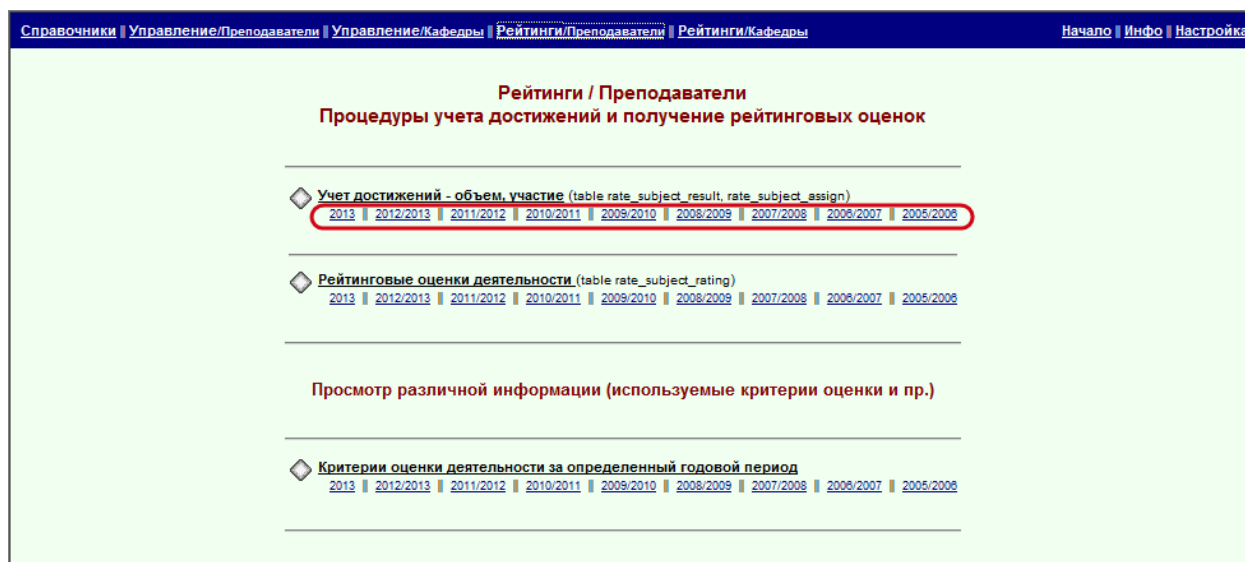


Рис. 6

Отобразится список всех достижений преподавателя. Ниже описания каждого показателя указывается текущий этап подтверждения и готовность достижения к расчету рейтинговых баллов:



1. Показатель учитывается автоматически, подписи не требуются

**Критерий оценки деятельности : 7. Интенсивность аудиторной нагрузки (число студентов в потоке больше 100 чел.) (idCriterion=71)**

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой по факту участия в ее выполнении (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за участие в работе

Комментарий: участие в работе = ведение занятий в 1 потоке

**Результат работы (вероятно, для создания записи использовались автоматические средства):**

idResult=1252  факт участия в работе:  не участвовал  участвовал

**готовность результата к расчету рейтинговых баллов: Готово(!)**

Рис. 7

2. Показатель, не требующий внесения процента выполнения работы, баллы засчитываются за факт выполнения работы. Подписей нет, достижение к расчету рейтинга не готово.

**Критерий оценки деятельности : 2.5.5.1. Подготовка и подача заявок на международные или федеральные гранты, научно-технологические программы (idCriterion=161)**

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за факт выполнения работы

Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):

idResult=54884  факт выполнения работы:  не выполнен  выполнен

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Не готово**

Этапы процесса учета достижений:  
 Номер этапа 1 (Подписание) - роль: уровень кафедры: заведующий  
 Номер этапа 2 (Подписание) - роль: уровень: ответственный отв. за содержание оценки деятельности

Рис. 8

3. Показатель, требующий перед подписанием внесения результатов работы. Количество баллов зависит от предоставленного процента выполненного объема работы. Если в подтвержденном показателе стоит 0%, то преподавателю зачтется соответственно 0 баллов. Преподаватель должен указать процент в поле «Выполненный объем работы» и нажать на кнопку «Сохранить».

**Критерий оценки деятельности : 9.1.в. учебное пособие (12 п.л.) (idCriterion=128)**

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой объема выполнения в процентах (%), проверяется общий максимум (method=E, idType=8)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за 100.0 процентов (%)

**Результат работы (для внесения данных нужно вручную ввести результат и сохранить запись):**

idResult=new  выполненный объем работы:  процентов (%) из 100.0

**готовность результата к расчету рейтинговых баллов: Не готово**

Этапы процесса учета достижений:  
 Номер этапа 0 (Заполнение) - кафедра: преподаватель | кафедра: заведующий | кафедра: секретарь  
 Номер этапа 1 (Подписание) - кафедра: преподаватель | кафедра: заведующий  
 Номер этапа 2 (Подписание) - кафедра: заведующий  
 Номер этапа 3 (Подписание) - уч/управление: ответственный за учеб.-мет. работу

Рис. 9

4. Пройдена часть этапов подтверждения (подписано зав. кафедрой), достижение к расчету рейтинга не готово

Группа объектов учета: Повышение квалификации (idGroup=3)  
 Внешний каталог: 8449B314C2038D1570AA289758C9F44B9244C8E34819A64

**Критерий оценки деятельности : 2.1.4.2. Получение международного сертификата или сертификата государственного учреждения повышения квалификации (прохождения стажировки) по профилю работы по инициативе преподавателя, более 72 и не более 100 часов (idCriterion=14)**

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за факт выполнения работы

Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):

idResult=54701  факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Не готово**

Текущее состояние (История):  
 16.06.2013, 22:42:20 - Ловцевич Г. Н. - Сделана утверждающая подпись №1 (этап 1 пройден)

Этапы процесса учета достижений:  
 Номер этапа 1 (Подписание) - роль: уровень кафедры: заведующий  
 Номер этапа 2 (Подписание) - роль: уровень вуза/университета: отв. за управление персоналом

Рис. 10

## 5. Отказано в утверждении достижения

**Объект специальный (т.е. любой объект из специального каталога) (idObject=special)**  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с объектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

**Критерий оценки деятельности : Тестовый критерий (для отладки приложения) (idCriterion=1)**  
Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)  
Стоимость оценки деятельности: 1.5 баллов за факт выполнения работы

**Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):**  
факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял  
idResult=54646

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Не готово**  
Текущее состояние (История) :  
17.06.2013, 16:36:19 , Шахгельдян К. И. - **Отказ в утверждающей подписи №1 (этап не пройден)**

Этапы процесса учета достижений:  
Номер этапа 1 [Подписание]: роль уровня кафедры: заведующий \_  
Номер этапа 2 [Подписание]: роль уровня школы/филиала: директор \_

Рис. 11

## 6. Пройдены все этапы подтверждения, достижение готово к расчету рейтинговых баллов

**Объект специальный (т.е. любой объект из специального каталога) (idObject=special)**  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с объектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

**Критерий оценки деятельности : Тестовый критерий (для отладки приложения) (idCriterion=1)**  
Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)  
Стоимость оценки деятельности: 1.5 баллов за факт выполнения работы

**Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):**  
факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял  
idResult=54646

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Готово(!)**  
Текущее состояние (История) :  
17.06.2013, 16:48:36 , Шахгельдян К. И. - **Сделана последняя подпись, утверждение закончено(!)**

Этапы процесса учета достижений:  
Номер этапа 1 [Подписание]: роль уровня кафедры: заведующий \_  
Номер этапа 2 [Подписание]: роль уровня школы/филиала: директор \_

Рис. 12

## Подтверждение достижений преподавателя (заведующие кафедрой)

Заведующим кафедрой для подтверждения достижений преподавателей необходимо под пунктом **Учет достижений – объем, участие** выбрать отчетный период:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | **Рейтинги/Преподаватели** | Рейтинги/Кафедры | Начало | Инфо | Настройка

**Рейтинги / Преподаватели**  
**Процедуры учета достижений и получение рейтинговых оценок**

◆ **Учет достижений - объем, участие** (table rate\_subject\_result, rate\_subject\_assign)  
2013 | 2012/2013 | 2011/2012 | 2010/2011 | 2009/2010 | 2008/2009 | 2007/2008 | 2006/2007 | 2005/2006

◆ **Рейтинговые оценки деятельности** (table rate\_subject\_rating)  
2013 | 2012/2013 | 2011/2012 | 2010/2011 | 2009/2010 | 2008/2009 | 2007/2008 | 2006/2007 | 2005/2006

Просмотр различной информации (используемые критерии оценки и пр.)

◆ **Критерии оценки деятельности за определенный годовой период**  
2013 | 2012/2013 | 2011/2012 | 2010/2011 | 2009/2010 | 2008/2009 | 2007/2008 | 2006/2007 | 2005/2006

Рис. 13

В открывшемся окне отобразятся все кафедры, по которым авторизовавшийся пользователь может подтверждать достижения преподавателей.



Рис. 14

Для каждой кафедры под ее названием доступны 3 ссылки:

- Ссылка «Преподаватели» – позволяет просмотреть список всех преподавателей кафедры:



Рис. 15

- Ссылка «**Преподаватели + Состояние**» – позволяет просмотреть информацию о состоянии готовности достижений к расчету по каждому преподавателю:

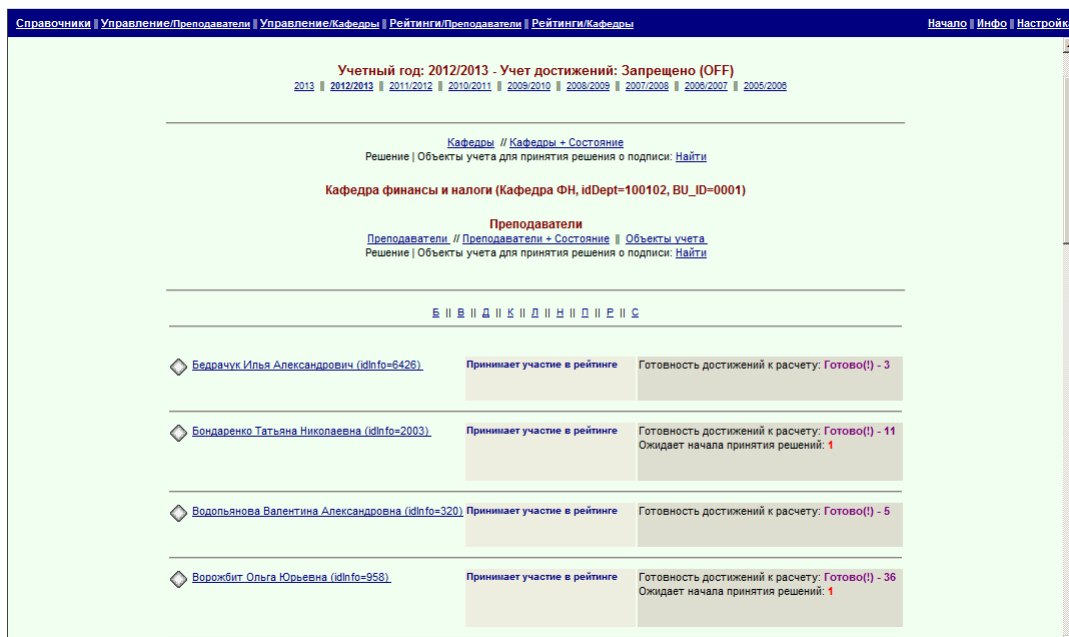


Рис. 16

- Ссылка «**Объекты учета**» – позволяет просмотреть список всех объектов учета

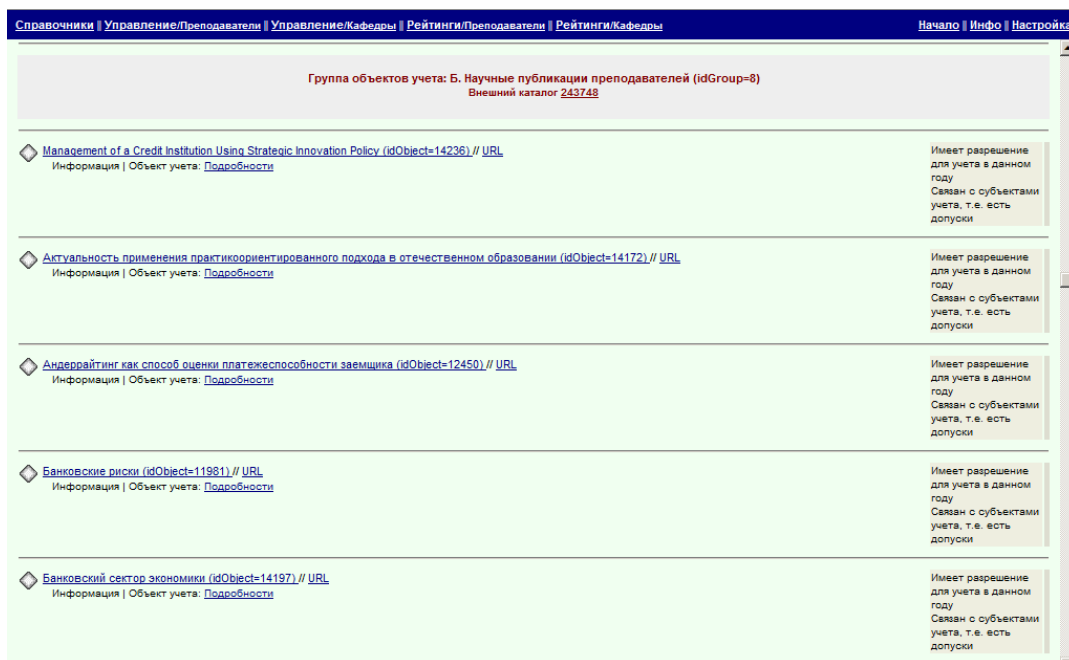


Рис. 17

Для утверждения или отклонения достижений преподавателя необходимо перейти либо к списку преподавателей, либо к списку объектов учета и выбрать либо нужного преподавателя, либо нужный объект учета.


В первом случае отобразится список всех достижений выбранного преподавателя:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры Начало | Инфо | Настройка

---

**Группа объектов учета: Патенты, авторские свидетельства и т.п. (idGroup=5)**  
Внешний каталог: 6449B314C2038D15008034BEF2FA94EA4AF69E47A86787B

---

 <p>Кульчин Ю.Н., Вознесенский С.С., Гамаюнов Е.Л., Коротенко А.А., Попик А.Ю. Патент на полезную модель № 124393 ОПТОВОЛОКОННЫЙ ФЛУОРИМЕТР С ПОГРУЖАЕМЫМ ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ МОДУЛЕМ, Опубликовано: 20.01.2013 Бюл. № 2 (idObject=301720) // <a href="#">URL</a> Имеет разрешение для учета в данном году Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету Информация   Объект учета: <a href="#">Подробнее</a></p>	<p><b>Критерий оценки деятельности : 2.6.2.2. Получение свидетельства гос. регистрации программ для ЭВМ (idCriterion=25)</b></p> <p>Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)</p> <p>Стоимость оценки деятельности: <input type="text" value="2.5"/> баллов за факт выполнения работы</p> <p><b>Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):</b></p> <p>факт выполнения работы: <input type="radio"/> не выполнял <input checked="" type="radio"/> выполнял</p> <p>idResult=56867</p> <p><b>готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Не готово</b></p> <p>Текущее состояние (История): 13.08.2013, 17:15:26, Самардак А. С. - <b>Отказ в утверждающей подписи №2 (этап не пройден)</b></p> <p>Комментарий: ДВФУ не патентообладатель</p> <p>Этапы процесса учета достижений:                  Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий _   роль уровня кафедры: отв. за проверку зав. кафедрой                  Номер этапа 2 [Подписание] - роль уровня вуза/университета: отв. за выполнение проекта 'Оценка'</p>
	<p>Подпись 1, Отменить   Сделай с комментарием</p> <p>Подпись 1, Повторить   Сделай с комментарием</p> <p>Подпись 2, Отказать   Сделай с комментарием</p> <p>Подпись 2, Подписать   Сделай с комментарием</p>

---

**Группа объектов учета: Патенты, авторские свидетельства со студентами/аспирантами (idGroup=18)**  
Внешний каталог: 6449B314C2038D15BDD8594736A2A84B9D64AF40D399B70D

---


 <p>Кульчин Ю.Н., Вознесенский С.С., Гамаюнов Е.Л., Коротенко А.А., Попик А.Ю. Патент на полезную модель № 124393 ОПТОВОЛОКОННЫЙ ФЛУОРИМЕТР С ПОГРУЖАЕМЫМ ИЗМЕРИТЕЛЬНЫМ МОДУЛЕМ, Опубликовано: 20.01.2013 Бюл. № 2 (idObject=301719) // <a href="#">URL</a> Имеет разрешение для учета в данном году Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету Информация   Объект учета: <a href="#">Подробнее</a></p>	<p><b>Критерий оценки деятельности : 1.1.3. Участие студента (магистранта), аспиранта в изобретении, подтвержденном патентом, авторским свидетельством, полезной моделью (idCriterion=72)</b></p> <p>Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)</p> <p>Стоимость оценки деятельности: <input type="text" value="2.0"/> баллов за факт выполнения работы</p> <p><b>Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):</b></p> <p>факт выполнения работы: <input type="radio"/> не выполнял <input checked="" type="radio"/> выполнял</p> <p>idResult=65208</p> <p><b>готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Готово(!)</b></p> <p>Текущее состояние (История): 25.06.2013, 14:19:20, Филаретов В. Ф. - <b>Сделана последняя подпись, утверждение закончено(!)</b></p> <p>Этапы процесса учета достижений:                  Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий _   роль уровня кафедры: отв. за проверку зав. кафедрой</p>
	<p>Подпись 1, Отменить   Сделай с комментарием</p>

Рис. 18

Во втором случае отобразится список преподавателей, у которых есть достижения по выбранному объекту учета:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры Начало | Инфо | Настройка


---

**Рейтинги / Преподаватели**  
**Учет достижений - объем, участие | Учетный год: 2012**  
Кафедра геологии, геофизики и геоэкологии

---

**Группа объектов учета: Издания монографий (idGroup=8)**  
Внешний каталог: 6449B314C2038D15876E64C2A658634EA6D9E19B2726D346

---


 Б.И.Кондырев, Т.В.Селиванова, А.В.Белов, И.В.Гребенюк. Ранжирование пластов угольных месторождений Приморского края на основе перспективности отработки их способом подземной газификации. Изд-ий дом ДВФУ. 2012. Тех-ий редактор Н.Е.Бунькина.-17с. (idObject=261984) // [URL](#)  
 Имеет разрешение для учета в данном году  
 Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

Для корректного возврата назад следует использовать кнопку **Назад**

---


 <p>Селиванова Татьяна Валерьевна (idInfo=471589499) Принимает участие в рейтинге</p>	<p><b>Критерий оценки деятельности : 2.8.1. Издание преподавателем монографии в РФ (idCriterion=178)</b></p> <p>Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)</p> <p>Стоимость оценки деятельности: <input type="text" value="4.0"/> баллов за факт выполнения работы</p> <p><b>Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):</b></p> <p>факт выполнения работы: <input type="radio"/> не выполнял <input checked="" type="radio"/> выполнял</p> <p>idResult=57094</p> <p><b>готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Готово(!)</b></p> <p>Текущее состояние (История): 11.11.2013, 18:21:22, Самардак А. С. - <b>Сделана последняя подпись, утверждение закончено(!)</b></p> <p>Этапы процесса учета достижений:                  Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий _   роль уровня кафедры: отв. за проверку зав. кафедрой                  Номер этапа 2 [Подписание] - роль уровня вуза/университета: отв. за выполнение проекта 'Оценка'</p>
	<p>Подпись 2, Отменить   Сделай с комментарием</p>

Рис. 19

Далее нужно либо подтвердить, либо отклонить достижения преподавателей.

Для подтверждения достижения необходимо нажать на кнопку **Подписать**:

Группа объектов учета: Повышение квалификации (idGroup=3)  
Внешний каталог: 6449B314C2038D157D4A230768C60F44B9244C9E34B18AE4

**Английский язык (idObject=260517)**  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

Критерий оценки деятельности: 2. 1. 4. 1. Получение международного сертификата или сертификата гос. учреждения повышения квалификации (прохождения стажировки) по профилю работы по инициативе преподавателя, менее 72 часов (idCriterion=13)

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности: 0.5 баллов за факт выполнения работы

Объем Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще уже нет подписей):  
idResult=48852 факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: **Не готово**

Этапы процесса учета достижений:  
Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий \_  
Номер этапа 2 [Подписание] - роль уровня вуза/университета: отв. за управление персоналом

Подпись 1, Отказать  
Подпись 1, Подписать

Рис. 20

Для отклонения достижения необходимо нажать на кнопку **Отказать**:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры Начало | Инфо | Настройки

Группа объектов учета: Повышение квалификации (idGroup=3)  
Внешний каталог: 6449B314C2038D157D4A230768C60F44B9244C9E34B18AE4

**Английский язык (idObject=260517)**  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

Критерий оценки деятельности: 2. 1. 4. 1. Получение международного сертификата или сертификата гос. учреждения повышения квалификации (прохождения стажировки) по профилю работы по инициативе преподавателя, менее 72 часов (idCriterion=13)

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности: 0.5 баллов за факт выполнения работы

Объем Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще уже нет подписей):  
idResult=48852 факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: **Не готово**

Этапы процесса учета достижений:  
Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий \_  
Номер этапа 2 [Подписание] - роль уровня вуза/университета: отв. за управление персоналом

Подпись 1, Отказать  
Подпись 1, Подписать

Рис. 21

Ниже описания критерия отобразится информация о сделанной подписи и оставшихся этапах процесса учета достижения с ролями ответственных за подписание этих этапов:

Объект специальный (т.е. любой объект из специального каталога) (idObject=special)  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

Критерий оценки деятельности: Тестовый критерий (для отладки приложения) (idCriterion=1)

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности: 1.5 баллов за факт выполнения работы

Объем Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще уже нет подписей):  
idResult=54646 факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: **Не готово**

Текущее состояние (История):  
05.06.2013, 11:51:30, Шахгельдян К. И. - Сделана утверждающая подпись №1 (этап 1 пройден)

Этапы процесса учета достижений:  
Номер этапа 1 [Подписание] - роль уровня кафедры: заведующий \_  
Номер этапа 2 [Подписание] - роль уровня школы/филиала: директор \_

Подпись 1, Отменить  
Подпись 2, Отказать  
Подпись 2, Подписать

Назад

Рис. 22

## 5. РАСЧЕТ БАЛЛОВ ЗА ДОСТИЖЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Рассчитывать рейтинговые баллы можно только по тем критериям, которые прошли все этапы подтверждения (см. п. 4). Преподаватель может рассчитать баллы только по своим достижениям, а заведующий кафедрой может сделать расчет баллов по всем преподавателям кафедры.

Для расчета рейтинговых баллов преподавателя необходимо в разделе «Рейтинги/преподаватели» в пункте **Рейтинговые оценки деятельности** выбрать отчетный период:

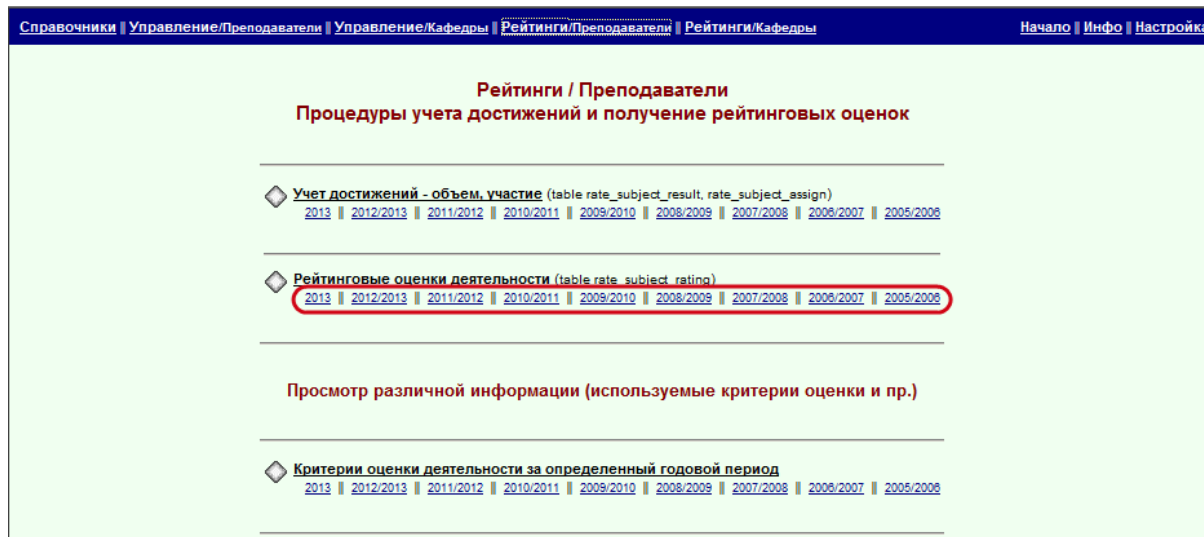


Рис. 23

### Расчет баллов (преподаватель)

Рассчитать баллы можно как по одному конкретному критерию, так и по всем подтвержденным критериям, по которым еще не было расчета.

Для расчета баллов по определенному критерию нажмите на кнопку **Рассчитать** справа от его описания (кнопка доступна только для тех критериев, по которым пройдены все этапы утверждения):

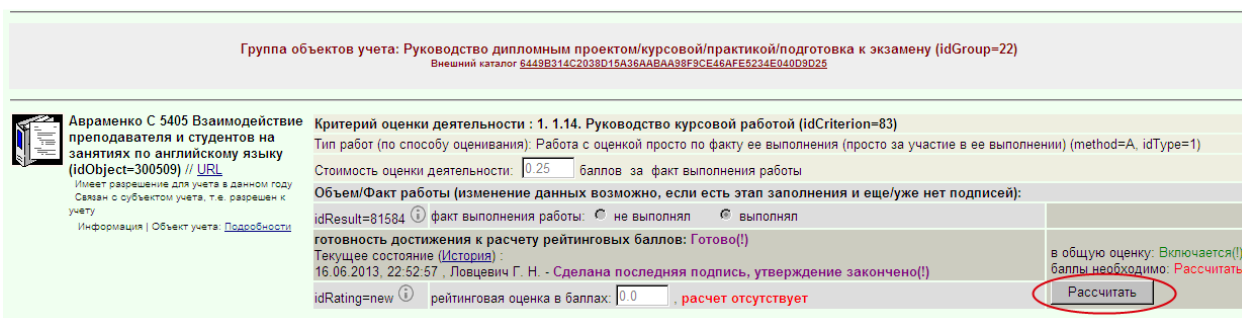



Рис. 24

После этого в поле **Рейтинговая оценка в баллах** появится количество баллов, полученных за выполнение этого критерия:

Группа объектов учета: Организация и проведение НИРС (idGroup=21)  
Внешний каталог: 6449B314C2038D157EC41B867C3726408A3D41F657274757



**Телеуправляемые подводные роботы, 48 часов, трое студентов (idObject=57508)**  
Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Подробнее](#)

**Критерий оценки деятельности : 1. 1.11. Организация и проведение НИРС в школе, на кафедре, руководство студенческим научным кружком, спортивной секцией, факультативом, конструкторским бюро, творческой студией, бизнес-центром (idCriterion=78)**  
Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за факт выполнения работы

**Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и еще/уже нет подписей):**

idResult=14390 | факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Готово(!)**  
Текущее состояние ([История](#)) :  
25.06.2013, 15:25:05, Филаретов В. Ф. - **Сделана последняя подпись, утверждение закончено(!)**

idRating=28169 | рейтинговая оценка в баллах:  , расчет произведен - 15.11.2013, 14:45:51 | в общую оценку: [Включается\(!\)](#)

Рис. 25

Для расчета баллов по всем подтвержденным достижениям необходимо нажать на кнопку **Рассчитать/Пересчитать все для преподавателя**, расположенную сверху страницы перед списком всех критериев:

**Рейтинги / Преподаватели**  
Рейтинговые оценки деятельности | Учетный год: 2012  
Кафедра лингвистики и межкультурной коммуникации

**Ловцевич Галина Николаевна (idInfo=1957067357)**  
[Профиль](#) | [Личный отчет сотрудника](#) [Htm](#)

Для корректного возврата назад следует использовать кнопку **Назад**

Итого - рейтинговая оценка в баллах для преподавателя:  , инвариантные баллы:  , вариативные баллы:  | Следует рассчитать/пересчитать:

Группа объектов учета:  
[Выполнение обязанности \(роли\) \(idGroup=43\)](#)  
[Издания УМК \(idGroup=39\)](#)  
[Издания монографий \(idGroup=8\)](#)  
[Повышение квалификации \(idGroup=3\)](#)

Рис. 26



## Расчет баллов (заведующий кафедрой)

Для расчета баллов по всей кафедре нажмите на кнопку **Расчитать/Пересчитать все для кафедры** напротив ее названия:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры | Начало | Инфо | Настройка

**Рейтинги / Преподаватели**  
**Рейтинговые оценки деятельности**  
[Учет достижений - объем, участие](#)

Учетный год: 2012 - Расчет рейтингов: Разрешено (ON)

Список / Все : Кафедры  
[Кафедры](#) || [Поиск \(Кафедры\)](#) || [Поиск \(Преподаватели\)](#)  
Просмотр | Суммарный отчет (баллы, кратко): [Htm](#) || [Xls](#)

[Инженерная школа](#) || [Филиал ДВФУ в г. Арсеньев](#) || [Филиал ДВФУ в г. Артем](#) || [Филиал ДВФУ в г. Большой Камень](#)  
[Филиал ДВФУ в г. Дальнегорск](#) || [Филиал ДВФУ в г. Дальнереченск](#) || [Филиал ДВФУ в г. Лесозаводске](#) || [Филиал ДВФУ в г. Находка](#)  
[Филиал ДВФУ в г. Партизанск](#) || [Филиал ДВФУ в г. Спасске-Дальнем](#) || [Филиал ДВФУ в п. Кировский](#) || [Филиал ДВФУ в с. Михайловка](#)  
[Школа биомедицины](#) || [Школа гуманитарных наук](#) || [Школа естественных наук](#) || [Школа искусства, культуры и спорта](#)  
[Школа региональных и международных исследований](#) || [Школа экономики и менеджмента](#) || [Юридическая школа](#)

**Инженерная школа**

◆ Кафедра автоматизации и управления  
[Преподаватели](#) || [Преподаватели + Состояние](#) || [Объекты учета](#)  
Просмотр | Суммарный отчет (баллы, кратко): [Htm](#) || [Xls](#)

Расчитать/Пересчитать все для кафедры

Рис. 27

Для расчета баллов по одному преподавателю необходимо открыть список преподавателей и напротив фамилии выбранного преподавателя нажать на кнопку **Расчитать/Пересчитать все для преподавателя**:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры | Начало | Инфо | Настройка

**Рейтинги / Преподаватели**  
**Рейтинговые оценки деятельности**  
[Учет достижений - объем, участие](#)

Учетный год: 2012 - Расчет рейтингов: Разрешено (ON)

Кафедры  
**Кафедра автоматизации и управления**  
Просмотр | Суммарный отчет (баллы, кратко): [Htm](#) || [Xls](#)  
Просмотр | Общий отчет (по преподавателям): [Htm](#)

Преподаватели  
[Преподаватели](#) || [Преподаватели + Состояние](#) || [Объекты учета](#)

А | Б | В | Г | Д | Ж | З | И | К | Л | М | Н | П | С | Ф | Ш | Ю

◆ **Алексеев Юрий Константинович (idInfo=1537166711)** Принимает участие в рейтинге  
Просмотр | Личный отчет сотрудника: [Htm](#)

◆ **Бобко Евгений Юрьевич (idInfo=996658948)** Принимает участие в рейтинге  
Просмотр | Личный отчет сотрудника: [Htm](#)

◆ **Гайдай Лидия Ивановна (idInfo=1301749753)** Не принимает участие в рейтинге  
Просмотр | Личный отчет сотрудника: [Htm](#)

Расчитать/Пересчитать все для преподавателя

Расчитать/Пересчитать все для преподавателя

Расчитать/Пересчитать все для преподавателя

Рис. 28

Просмотреть количество баллов преподавателя можно нажав на ссылку с ФИО:

Справочники | Управление/Преподаватели | Управление/Кафедры | Рейтинги/Преподаватели | Рейтинги/Кафедры Начало | Инфо | Настройка

### Рейтинги / Преподаватели

**Рейтинговые оценки деятельности | Учетный год: 2012**

Кафедра автоматизации и управления

---

**Алексеев Юрий Константинович (idInfo=1537166711)**  
 Просмотр | Личный отчет сотрудника: [Hm](#)

Для корректного возврата назад следует использовать кнопку **Назад**

[Назад](#)

---

Итого - рейтинговая оценка в баллах для преподавателя:  , инвариантные баллы:  , вариативные баллы:     Следует рассчитать/пересчитать:

(кроме ситуаций Не\_готово, Ситуация\_не\_корректна и т.п.)

---

[Рассчитать](#) [Пересчитать все для преподавателя](#)

(кроме ситуаций Не\_готово, Расчет\_не\_доступен, Ситуация\_не\_корректна и т.п.)

---

**Группа объектов учета:**


- [Издания монографий \(idGroup=8\)](#)
- [Организация и проведение НИРС \(idGroup=21\)](#)
- [Получение звания почетного, заслуженного работника и т.п. \(idGroup=24\)](#)
- [Работа в диссертационных советах \(idGroup=30\)](#)
- [Работа в комиссиях \(idGroup=33\)](#)
- [Разработка и преподавание дисциплин \(idGroup=41\)](#)
- [Распространение опыта \(idGroup=23\)](#)
- [Руководство дипломным проектом/курсовой/практикой/подготовка к экзамену \(idGroup=22\)](#)
- [Участие в рейтинговой системе оценки студентов \(idGroup=14\)](#)

---

**Группа объектов учета: Издания монографий (idGroup=8)**

Внешний каталог [6449B314C2038D15876E68C2A65834EA6D8E19B2726D346](#)

---



**Алексеев Ю.К., Болдырева Е.И., Костенко В.В. "Введение в подводную робототехнику", LAMBERT Academic Publishing, 2012г., 317 стр. (idObject=57519) // [URL](#)**

Имеет разрешение для учета в данном году  
Связан с субъектом учета, т.е. разрешен к учету  
Информация | Объект учета: [Положительный](#)

**Критерий оценки деятельности : 2. 8. 1. Издание преподавателем монографии в РФ (idCriterion=178)**

Тип работ (по способу оценивания): Работа с оценкой просто по факту ее выполнения (просто за участие в ее выполнении) (method=A, idType=1)

Стоимость оценки деятельности:  баллов за факт выполнения работы

**Объем/Факт работы (изменение данных возможно, если есть этап заполнения и ещеуже нет подписей):**

idResult=57214  факт выполнения работы:  не выполнял  выполнял

**готовность достижения к расчету рейтинговых баллов: Не готово**

Текущее состояние ([История](#)):  
 13.08.2013, 16:48:56, Самардак А. С. - Отказ в утверждающей подписи №2 (этап не пройден)  
Комментарий: не соответствует критерию, так как издана за рубежом на русском языке

idRating=new  рейтинговая оценка в баллах:  , **расчет отсутствует**

в общую оценку: Не включается

Рис. 29